

## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

### Premessa

SACE e le altre Società del Gruppo credono che la Parità di Genere sia un motore di sviluppo e di crescita economica, in grado di incidere positivamente sul benessere dell'intero sistema-Paese.

Attraverso il rispetto dei principi e l'attuazione degli impegni della presente Politica, che costituisce documento del Sistema di Gestione della Parità di Genere in accordo con la UNI/PdR 125:2022, SACE e le altre Società del Gruppo intendono inoltre promuovere gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, con particolare riguardo a:

- Obiettivo 5: Parità di Genere
- Obiettivo 10: Ridurre le Disuguaglianze

### Principi e Impegni

SACE e le altre Società del Gruppo:

- non ammettono alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa, o qualsiasi altro elemento considerato discriminatorio;
- si impegnano a preservare ed accrescere il valore delle proprie persone, promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- intendono favorire l'impegno di tutti i collaboratori aziendali ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
- si impegnano a promuovere la meritocrazia e l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di: selezione, onboarding, assegnazione delle responsabilità, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- si impegnano a promuovere politiche di conciliazione vita-lavoro e di supporto alla genitorialità condivisa e al caregiving;
- intendono adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza dei dipendenti sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione, empowerment e networking;
- si impegnano a utilizzare, nelle attività di marketing e comunicazione, sia interna che esterna, un linguaggio rispettoso delle differenze di genere, evitando gli stereotipi tipo di genere e garantendo una piena visibilità del contributo femminile al mondo del lavoro, con particolare riguardo alle professioni tecnico-scientifiche.

### Applicabilità, Comunicazione e Monitoraggio

La presente Politica impegna tutte le persone di SACE nei rapporti con colleghi e colleghe e con tutti coloro con cui entrano in relazione nello svolgimento dell'attività lavorativa. Al fine di consentire l'efficace adozione e attuazione della presente Politica, è nominato il Gruppo Wellbeing/DE&I/Parità di Genere quale Comitato Guida, bilanciato per genere e funzioni.

SACE e le altre Società del Gruppo si impegnano a diffondere i contenuti di questa Politica a tutto il personale attraverso percorsi informativi e formativi e a monitorare l'effettiva attuazione dei principi e degli impegni in essa sanciti.

Roma, 15 gennaio 2023

AD SACE S.p.A.  


#### SACE S.p.A.

Sede Legale  
Piazza Poli, 37/42 - 00187 Roma  
T. +39 06 67361  
Pec: sace@pcert.postecert.it

Capitale Sociale  
€ 3.730.323.610,00  
(unico socio)

Registro Imprese di Roma,  
Codice Fiscale e P. IVA 05804521002  
REA n. RM-923591